

ROMÂNIA  
JUDEȚUL SĂLAJ  
CONSILIUL JUDEȚEAN  
PREȘEDINTE

DISPOZIȚIA Nr. 77  
din 04 MARTIE 2021

pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere din cadrul Spitalului Județean de Urgență Zalău

Președintele Consiliului Județean Sălaj;

Având în vedere:

- referatul nr. 3477 din 02.03.2021 al Compartimentului managementul Spitalului Județean de Urgență Zalău;
- prevederile art.11 din Ordinul Ministrului Sănătății nr. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere;
- art. 191 alin. (1) lit. f) din Ordonanța de Urgență nr 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.196 alin.(1) lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUN:**

**Art.1.** Se aprobă criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual, conform anexei nr.1 și fișele de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul de execuție și personalul de conducere, conform anexelor nr.2 – 5, care fac parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art.2.** (1) Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 decembrie din anul pentru care se face evaluarea.

(2) Perioada de evaluare este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 martie din anul următor perioadei evaluate.

(3) Beneficiază de evaluarea performanțelor profesionale individuale personalul contractual care a desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

**Art.3.** Începând cu data prezentei, își încetează aplicabilitatea orice altă dispoziție contrară.

**Art.4.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Spitalul Județean de Urgență Zalău.

**Art.5.** Prezenta dispoziție se comunică la:

- Direcția juridică și administrație locală;
- Compartimentul managementul Spitalului de Urgență Zalău;
- Spitalul Județean de Urgență Zalău.

PREȘEDINTE,

Dinu Iancu-Sălăjanu

Contrasemnează:  
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,  
Cosmin-Radu Vlaicu

la Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Sălaj nr. 77 din 04 MARTIE  
pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru  
personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere din  
cadrul Spitalului Județean de Urgență Zalău

## CRITERII

### de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual

#### I. Pentru funcțiile de execuție

1. Cunoștințe și experiență profesională
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate
7. Condiții de muncă
8. Comunicarea cu pacienții – pentru personalul medico - sanitar / Comunicarea cu aparținătorii, colaboratorii/beneficiarii - pentru personalul nemedical

#### II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza suplimentar și următoarele criterii de evaluare

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii
4. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri



la Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Sălaj nr. 77 din 04 MARTIE  
pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere din cadrul Spitalului Județean de Urgență Zalău

aprobat  
MANAGER

FIȘA DE EVALUARE A PERFORMANȚELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE  
PENTRU PERSONALUL MEDICO-SANITAR CU FUNCȚII DE CONDUCERE  
2021

## DATE ANGAJAT

NUMELE ȘI PRENUMELE	
OCUPAȚIA/FUNCȚIA	
MARCA	
STRUCTURA (LOC DE MUNCĂ)	

## PERIOADA PENTRU CARE SE FACE EVALUAREA

DE LA DATA:		PÂNĂ LA DATA:				
CRITERII DE EVALUARE		NOTĂ				
		1	2	3	4	5
I.1	Cunoștințe și experiență profesională					
I.2	Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului					
I.3	Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate					
I.4	Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină					
I.5	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor, cu încadrarea în normative de consum					
I.6	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate					
I.7	Condiții de muncă					
I.8	Comunicarea cu pacienții/apartinătorii					
I.	<b>NOTĂ CRITERIU I (media aritmetică)</b>					
II.1	Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității					
II.2	Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu aceasta					
II.3	Capacitatea de organizare și coordonare a activității structurii					
II.4	Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri					
II	<b>NOTĂ CRITERIU II (media aritmetică)</b>					
III	<b>NOTA FINALĂ [(notă criteriu I + notă criteriu II)/2]</b>					

<b>CALIFICATIV OBȚINUT:</b>			
<b>NESATISFĂCĂTOR</b> (1,00-2,00)	<b>SATISFĂCĂTOR</b> (2,01-3,50)	<b>BINE</b> (3,51-4,50)	<b>FOARTE BINE</b> 4,51-5,00)

<b>NECESITĂȚI DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ</b> (identificate în procesul de evaluare)		
CUNOȘTINȚE	ABILITĂȚI PROFESIONALE	COMPORAMENT ȘI ATITUDINI

<b>EVALUATOR</b>	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
DATA	

<b>ANGAJAT</b> Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
CONTESTAȚIE	DA/NU
MOTIVAȚIE (LA CONTESTAȚIE)	
DATA	

<b>REZULTAT EVALUARE IN URMA CONTESTAȚIEI</b>	
<b>EVALUATOR</b>	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
MODIFICAREA APRECIERII	DA/NU
NOTA/CALIFICATIV	
DATA	

<b>ANGAJAT</b> Am luat la cunoștință de modificarea evaluarii	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
DATA	



la Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Sălaj nr. 77 din 04 MARTIE  
pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere din cadrul Spitalului Județean de Urgență Zalău

aprobat  
MANAGER

**FIȘA DE EVALUARE A PERFORMANȚELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE  
PENTRU PERSONALUL MEDICO-SANITAR CU FUNCȚII DE EXECUȚIE  
2021**

**DATE ANGAJAT**

NUMELE ȘI PRENUMELE	
OCUPAȚIA/FUNCȚIA	
MARCA	
STRUCTURA (LOC DE MUNCĂ)	

**PERIOADA PENTRU CARE SE FACE EVALUAREA**

DE LA DATA:	PÂNĂ LA DATA:
-------------	---------------

CRITERII DE EVALUARE	NOTĂ				
	1	2	3	4	5
1 Cunoștințe și experiență profesională					
2 Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului					
3 Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate					
4 Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină					
5 Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor, cu încadrarea în normative de consum					
6 Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate					
7 Condiții de muncă					
8 Comunicarea cu pacienții/apartinătorii					
<b>NOTA (media aritmetică)</b>					

<b>CALIFICATIV OBȚINUT:</b>			
<b>NESATISFĂCĂTOR</b> (1,00-2,00)	<b>SATISFĂCĂTOR</b> (2,01-3,50)	<b>BINE</b> (3,51-4,50)	<b>FOARTE BINE</b> 4,51-5,00)

<b>NECESITĂȚI DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ</b> (identificate în procesul de evaluare)		
CUNOȘTINȚE	ABILITĂȚI PROFESIONALE	COMPORAMENT ȘI ATITUDINI

<b>EVALUATOR</b>	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
DATA	

<b>ANGAJAT</b>	
Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
CONTESTAȚIE	DA/NU
MOTIVAȚIE (LA CONTESTAȚIE)	
DATA	

<b>REZULTAT EVALUARE IN URMA CONTESTAȚIEI</b>	
<b>EVALUATOR</b>	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
MODIFICAREA APRECIERII	DA/NU
NOTA/CALIFICATIV	
DATA	
<b>ANGAJAT</b>	
Am luat la cunoștință de modificarea evaluarii	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
DATA	



la Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Sălaj nr. 47 din 04 MARTIE  
pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei  
de evaluare a personalului de execuție și de conducere din cadrul Spitalului Județean de Urgență Zalău

aprobat  
MANAGER

**FIȘA DE EVALUARE A PERFORMANȚELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE  
PENTRU PERSONALUL NEMEDICAL CU FUNCȚII DE CONDUCERE  
2021**

**DATE ANGAJAT**

<b>NUMELE ȘI PRENUMELE</b>	
<b>FUNCȚIA</b>	
<b>MARCA</b>	
<b>STRUCTURA (LOC DE MUNCĂ)</b>	

**PERIOADA PENTRU CARE SE FACE EVALUAREA**

<b>DE LA DATA:</b>	<b>PÂNĂ LA DATA:</b>
--------------------	----------------------

CRITERII DE EVALUARE	NOTĂ				
	1	2	3	4	5
I.1	Cunoștințe și experiență profesională				
I.2	Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului				
I.3	Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate				
I.4	Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină				
I.5	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor, cu încadrarea în normative de consum				
I.6	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate				
I.7	Condiții de muncă				
I.8	Comunicarea cu colaboratorii/beneficiarii				
I.	<b>NOTĂ CRITERIU I (media aritmetică)</b>				
II.1	Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității				
II.2	Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu aceasta				
II.3	Capacitatea de organizare și coordonare a activității structurii				
II.4	Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri				
II	<b>NOTĂ CRITERIU II (media aritmetică)</b>				
III	<b>NOTA FINALĂ [(notă criteriu I + notă criteriu II)/2]</b>				

<b>CALIFICATIV OBȚINUT:</b>			
<b>NESATISFĂCĂTOR</b> (1,00-2,00)	<b>SATISFĂCĂTOR</b> (2,01-3,50)	<b>BINE</b> (3,51-4,50)	<b>FOARTE BINE</b> 4,51-5,00)

<b>NECESITĂȚI DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ</b> (identificate în procesul de evaluare)		
<b>CUNOȘTINȚE</b>	<b>ABILITĂȚI PROFESIONALE</b>	<b>COMPORAMENT ȘI ATITUDINI</b>

<b>EVALUATOR</b>	
<b>NUMELE ȘI PRENUMELE</b>	
<b>FUNCȚIA</b>	
<b>SEMNĂTURA</b>	
<b>DATA</b>	

<b>ANGAJAT</b> Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate	
<b>NUMELE ȘI PRENUMELE</b>	
<b>FUNCȚIA</b>	
<b>SEMNĂTURA</b>	
<b>CONTESTAȚIE</b>	<b>DA/NU</b>
<b>MOTIVAȚIE (LA CONTESTAȚIE)</b>	
<b>DATA</b>	

<b>REZULTAT EVALUARE IN URMA CONTESTAȚIEI</b>	
<b>EVALUATOR</b>	
<b>NUMELE ȘI PRENUMELE</b>	
<b>FUNCȚIA</b>	
<b>SEMNĂTURA</b>	
<b>MODIFICAREA APRECIERII</b>	<b>DA/NU</b>
<b>NOTA/CALIFICATIV</b>	
<b>DATA</b>	
<b>ANGAJAT</b> Am luat la cunoștință de modificarea evaluării	
<b>NUMELE ȘI PRENUMELE</b>	
<b>FUNCȚIA</b>	
<b>SEMNĂTURA</b>	
<b>DATA</b>	





la Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Sălaj nr. 77 din 04 MARTIE  
pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere din cadrul Spitalului Județean de Urgență Zalău

aprobat  
MANAGER

**FIȘA DE EVALUARE A PERFORMANȚELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE  
PENTRU PERSONALUL NEMEDICAL CU FUNCȚII DE EXECUȚIE  
2021**

**DATE ANGAJAT**

<b>DATE ANGAJAT</b>	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
OCUPAȚIA/FUNCȚIA	
MARCA	
STRUCTURA (LOC DE MUNCĂ)	

**PERIOADA PENTRU CARE SE FACE EVALUAREA**

<b>PERIOADA PENTRU CARE SE FACE EVALUAREA</b>	
DE LA DATA:	PÂNĂ LA DATA:

CRITERII DE EVALUARE	NOTĂ				
	1	2	3	4	5
1 Cunoștințe și experiență profesională					
2 Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului					
3 Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate					
4 Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină					
5 Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor, cu încadrarea în normative de consum					
6 Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate					
7 Condiții de muncă					
8 Comunicarea cu colaboratorii/beneficiarii					
<b>NOTA (media aritmetică)</b>					

<b>CALIFICATIV OBȚINUT:</b>			
NESATISFĂCĂTOR (1,00-2,00)	SATISFĂCĂTOR (2,01-3,50)	BINE (3,51-4,50)	FOARTE BINE 4,51-5,00)

<b>NECESITĂȚI DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ</b> (identificate în procesul de evaluare)		
CUNOȘTINȚE	ABILITĂȚI PROFESIONALE	COMPORAMENT ȘI ATITUDINI

<b>EVALUATOR</b>	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
DATA	

<b>ANGAJAT</b>	
Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
CONTESTAȚIE	DA/NU
MOTIVAȚIE (LA CONTESTAȚIE)	
DATA	

<b>REZULTAT EVALUARE IN URMA CONTESTAȚIEI</b>	
<b>EVALUATOR</b>	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
MODIFICAREA APRECIERII	DA/NU
NOTA/CALIFICATIV	
DATA	
<b>ANGAJAT</b>	
Am luat la cunoștință de modificarea evaluarii	
NUMELE ȘI PRENUMELE	
FUNCȚIA	
SEMNĂTURA	
DATA	