

**I N F O R M A R E**

**privind unele observații făcute de către Direcția de Muncă și  
Protecție Socială Sălaj cu ocazia înregistrării contractului  
colectiv de muncă al salariaților din aparatul de specialitate  
al Consiliului județean**

Prin Hotărârea Consiliului Județean nr.48 din 17.04.2008 a fost aprobat Acordul/Contractul colectiv de muncă pe anul 2008 pentru salariații din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului județean. În conformitate cu prevederile art.25 alin.(2) din Legea nr.130/1996 republicată acesta a fost depus la Direcția de Muncă și Protecție Socială pentru înregistrare cu care ocazie au fost formulate, la fel ca și în anul precedent aceleași observații care vizează:

- acordarea în condițiile legii a unui spor cuprins între 5 – 10% pentru operatorii xerox, salariații care lucrează în arhivă și în condiții vătămătoare generate de prezența câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență pe baza buletinelor de determinare;
- acordarea unui ajutor de Paște și Crăciun echivalent cu salariul mediu brut pe economie;
- acordarea unui sprijin financiar în cazul unor decese în familia salariatului, în cazul nașterii unui copil sau a concediului prenatal;
- acordarea unei mese calde pe zi în valoare de 8 lei și a sumei de 1000 lei pe an pentru fiecare salariat pentru asigurarea unei ținute decente.

Direcția de Muncă și Protecție Socială consideră că toate aceste drepturi sunt de natură salarială și nu pot face obiectul unor negocieri.

Față de aceste observații făcute se impun unele precizări:

1. Sporul pentru condiții vătămătoare este stabilit prin lege și s-a acordat și înaintea încheierii contractului colectiv de muncă pe baza determinărilor efectuate de Institutul de Sănătate Publică din Cluj-Napoca ca urmare a câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență emise de antenele instalate pe sediul clădirii în care ne desfășurăm activitatea, conform art.16 din O.G. nr.6/2007, cu modificările și completările ulterioare și art.14 din O.G. nr.10/2008.
2. În contractul colectiv de muncă s-a prevăzut acordarea în condițiile legii a unui sprijin financiar în cazul unor decese în familia salariatului; în cazul nașterii unui copil sau a concediului prenatal. Aceste drepturi sunt prevăzute de Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și se acordă tuturor categoriilor de salariați.
3. Prin contractul colectiv de muncă se acordă fiecărui salariat un ajutor de Paște și Crăciun echivalent cu 1/2 din salariul mediu brut pe economie, 1000 lei pe an pentru asigurarea unei ținute decente și o masă caldă în valoare de 8 lei pe zi care constituie măsuri de protecție socială și nu drepturi salariale așa cum greșit a reținut Direcția de Muncă și Protecție Socială.

4. Aceleași observații au fost formulate și în anul precedent, pe baza cărora și a recomandărilor Camerei de Conturi s-a adoptat o hotărâre prin care aceste prevederi din contract au fost înlăturate. Instanța de judecată a anulat această hotărâre a Consiliului județean precum și punctul 6 din Decizia Curții de Conturi referitor la identificarea și rezilierea clauzelor din contractul colectiv de muncă care exced prevederile actelor normative.
5. Potrivit prevederilor art.25 alin.(1) din Legea nr.130/1996 contractele colective de muncă pentru personalul contractual, după semnare se depun și se înregistrează la Direcția de Muncă și Protecție Socială, moment din care curge aplicarea clauzelor negociate. Observațiile făcute după înregistrare nu pot produce nici un efect și nici nu pot fi luate în considerare. Contractul fiind legea părților el trebuie aplicat, iar termenele respectate întocmai. Direcția de Muncă și Protecție Socială poate refuza înregistrarea contractelor doar în cazuri limitativ prevăzute de art.26 din legea mai sus amintită. Mai mult, hotărârile autorităților publice deliberative sunt acte unilaterale de voință, obligatorii și executorii din momentul aducerii lor la cunoștință publică, iar controlul de legalitate atât în ce privește forma cât și conținutul lor îl exercită în exclusivitate Instituția prefectului și nu serviciile publice deconcentrate.

**PREȘEDINTE,**

**Tiberiu Marc**