

**HOTĂRÂREA Nr. \_\_\_\_\_**  
**din \_\_\_\_\_ 2008**  
**privind aprobarea contractului și acordului colectiv de muncă pe anul 2008,**  
**pentru salariații din cadrul aparatului de specialitate al**  
**Consiliului Județean Sălaj**

Consiliul Județean Sălaj, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- expunerea de motive nr.3019 din 10.04.2008, a președintelui Consiliului Județean Sălaj;
- raportul de specialitate nr.3020, din 10.04.2008, al Direcției juridice și administrație locală;
- art.1 din Legea nr.130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată;
- art. 22-27 din H.G. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective;
- art.91 alin.(1) lit.f) din Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.97 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Aprobă Contractul și acordul colectiv de muncă pe anul 2008, pentru salariații contractuali și funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului județean, conform anexelor nr.1 și 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Se împuternicește președintele Consiliului județean să semneze Contractul și Acordul colectiv de muncă pe anul 2008.

**Art.3.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează:

- președintele Consiliului județean;
- Direcția economică;
- Direcția juridică și administrație locală;
- Biroul organizare, salarizare, resurse umane și informatică.

**Art.4.** Prezenta hotărâre se comunică la:

- președintele Consiliului județean;
- Direcția economică;
- Direcția juridică și administrație locală;
- Biroul organizare, salarizare, resurse umane și informatică;
- Sindicatul "PUBLICUS" al salariaților din cadrul Consiliului Județean Sălaj.

**PREȘEDINTE,**

**Tiberiu Marc**

**contrasemnează:**

**SECRETARUL JUDEȚULUI,**

**Ștefan Jurcău**

**EXPUNERE DE MOTIVE**

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea contractului și acordului colectiv de muncă pe anul 2008, pentru salariații din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Sălaj**

Potrivit prevederilor Codului muncii, ale Hotărârii Guvernului 833/2008 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, precum și ale Legii nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată, în cadrul autorităților și instituțiilor publice se pot încheia contracte colective de muncă pentru personalul contractual și respectiv acorduri colective de muncă pentru funcționarii publici.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Sălaj nr. 165/2005 a fost aprobat Contractul/acordul colectiv de muncă pentru anii 2006-2007, dar în urma controlului efectuat de către Direcția de Control Financiar Ulterior a Camerei de Conturi Sălaj, acesta a concluzionat că unele clauze ale acestuia nu ar fi conforme cu prevederile legale și a recomandat excluderea lor din contract. La decizia emisă în acest sens de către directorul Direcției de Control Financiar Ulterior a Camerei de Conturi Sălaj am depus o întâmpinare prin care am solicitat anularea parțială a acesteia, în sensul înlăturării măsurilor propuse la pct. 6 referitor la identificarea clauzelor din contract care exced prevederilor legale și rezilierea acestora. Prin Sentința Civilă nr. 328/2008, Tribunalul Sălaj a admis întâmpinarea noastră, iar pct. 6 din Decizia nr. 20/2007 a directorului Direcției de Control Financiar Ulterior a Camerei de Conturi Sălaj, a fost anulat, considerând că măsurile dispuse sunt ilegale și contravin principiului general de drept, potrivit căruia „tratatele și convențiile trebuie respectate” atâta vreme cât sunt în vigoare, dincolo de orice alte considerente, inclusiv de legalitate, ce ar putea fi invocată de părți sau de terțe persoane interesate. Totodată, Direcția de Control Financiar Ulterior a Camerei de Conturi Sălaj, pentru a stabili răspunderea civilă delictuală în sarcina altor persoane, care de asemenea a fost respinsă ca nefondată.

Instanța a concluzionat că, odată ce instanța s-a pronunțat cu privire la legalitatea hotărârii prin care s-a aprobat acordul/contractul colectiv de muncă este inadmisibil a mai cerceta dacă acesta conține clauze nelegale, dar în același timp și atâta timp cât nu se poate reține vinovăția părților în negocierea și executarea lui, în condițiile în care în cadrul legislativ actual problema drepturilor salariale pentru personalul bugetar este controversată, iar pentru interpretare instanțele de judecată deseori apelează la principii, reguli și norme, atât de ordin constituțional, de drept internațional sau de practică judiciară, care ea însăși nu este unitară. În același context instanța apreciază ca observațiile făcute de către Direcția Muncii, Solidarității și Familiei ulterior înregistrării acordului/contractului nu prezintă nici o relevanță din moment ce instanța a verificat legalitatea clauzelor contractului la solicitarea Instituției Prefectului.

În consecință, din moment ce toate acuzele aduse de către Direcția de Control Financiar Ulterior a Camerei de Conturi Sălaj au fost demontate și respinse de către instanță se poate trage concluzia că prevederile Acordului/Contractului Colectiv de muncă pe anii 2006-2007 au fost legale și în aceleași condiții se poate încheia un nou Acord/Contract pentru anul 2008. În urma negocierilor pe care le-am avut cu reprezentanții sindicatului, am ajuns la o formă a acestuia, pe care o supunem atenției dumneavoastră, care cuprinde pe lângă drepturile prevăzute de lege, acordarea unei mese calde pe zi, pentru fiecare salariat în valoare de 8 lei, a unei sume de 1000 lei pe an pentru asigurarea unei ținute decente în timpul serviciului și un ajutor de sărbători (Paște și Crăciun) reprezentând  $\frac{1}{2}$  din salariul mediu brut pe economie. Potrivit legii acestea sunt drepturi minime de protecție socială a salariaților din instituția noastră și nu în ultimul rând o stabilitate relativă a acestora.

Pentru aceste considerente, în conformitate cu prevederile Codului muncii, ale Hotărârii Guvernului 833/2008 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, precum și ale Legii nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată, în cadrul autorităților și instituțiilor publice propun adoptarea unei hotărâri.

**PREȘEDINTE,**

**Tiberiu Marc**

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**la proiectul de hotărâre privind aprobarea contractului și acordului**  
**colectiv de muncă pe anul 2008, pentru salariații din cadrul aparatului de**  
**specialitate al Consiliului Județean Sălaj**

Am analizat proiectul de hotărâre inițiat de președintele Consiliului județean și am constatat că acesta este oportun.

În conformitate cu prevederile art.98 coroborat cu art.44 alin.(1), precum și ale art.97 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

**Pt. DIRECTOR EXECUTIV,**

**ȘEF SERVICIU**

**Cuzdriorean Adrian-Cosmin**